



دانشکده علوم پزشکی ساوه
معاونت آموزشی
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

**برنامه استراتژیک مرکز مطالعات و توسعه
آموزش پزشکی دانشکده علوم پزشکی ساوه
۱۳۹۹-۱۴۰۳**



دانشکده علوم پزشکی ساوه
معاونت آموزشی
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

چشم انداز " Vision "

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی ساوه بر آن است تا در راستای رسالت دانشگاه و نقشه جامع علمی کشور، با حرکت در راستای برنامه ریزی راهبردی خود و با همکاری و مشارکت میران ارشد حوزه آموزش، کارکنان مرکز، اعضای هیئت علمی و دانشجویان در پنج سال آینده جزو مراکز سرآمد در حیطه آموزش پزشکی باشد.

ماموریت " Misson "

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشکده علوم پزشکی ساوه ارتقاء کمی و کیفی آموزش علوم پزشکی در راستای دستیابی به آموزش پاسخگو به نیازهای سلامت جامعه و در نهایت ارتقا سلامت عموم مردم رسالت خود می داند که با سیاستگذاری، برنامه ریزی، نظارت و پایش مستمر تعالیت های آموزشی و با همکاری کلیه اعضای هیات علمی، دانشجویان و پرسنل درگیر در کلیه واحدهای تابعه آموزشی دانشکده در راستای تحقق این رسالت حرکت خواهد کرد.

ارزشها " Values "

ارزشهای مرکز منطبق بر ارزشهای والای اسلامی بوده و بر نهادینه سازی و ارزش گذاری به جایگاه والای تحقیق در توسعه آموزش، خلاقیت و نوآوری در آموزش، توسعه تفکر انتقادی و انتقادپذیری، عدالت و صداقت، کرامت انسانی، پاسخگویی، شایسته سالاری، اخلاق حرفه ای تاکید دارد.

تحلیل محیط داخلی (نقاط قوت S)

- تعامل و همکاری مناسب بین اعضای مرکز و سایر همکاران دانشکده
- وجود فرهنگ مشارکت و کار تیمی در بین همکاران
- وجود تفکر استراتژیک در بین مدیران ارشد و مدیر مرکز
- توجه به تفکر فرآیند محوری در انجام فعالیت ها
- مسئولیت اعضای هیات علمی در واحد هایی چون مرکز استعداد درخشان و کمیته تحقیقات دانشجویی

تحلیل محیط داخلی (نقاط ضعف W)

- فضای فیزیکی نامناسب
- عدم وجود برنامه استراتژیک قبلی و تجربه اجرای آن
- عدم وجود برنامه مستمر توانمند سازی پرسنل
- مشارکت ناکافی اعضای هیات علمی با مرکز
- کمبود کارشناس در مرکز
- نداشتن ساختار تشکیلاتی مناسب
- مستند سازی ناکافی دوره های پیشین



دانشکده علوم پزشکی ساوه

معاونت آموزشی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

- عدم وجود عضو هیات علمی تمام وقت در مرکز

تحلیل محیط خارجی (فرصتها)

- حمایت مطلوب ریاست دانشکده و معاونت آموزشی از فعالیت های مرکز
- وجود مراکز EDC توانمند در کلان منطقه آمایشی
- وجود تفکر استراتژیک در مسئولین دانشکده
- تعامل و همکاری مراکز EDC کلان منطقه با یکدیگر

تحلیل محیط خارجی (تهدیدها)

- آگاهی ناکافی اعضای هیات علمی از فعالیت های EDC
- مشخص نبودن شرح وظایف دقیق EDC در قبال بسته های تحول و نوآوری
- کمبود دانشجویان مستعد و علاقمند در امر آموزش
- عدم وجود فرآیند و سازوکار ایجاد ارتباط مناسب با دانشجویان مستعد EDC
- عدم تخصیص اعتبارات مشخص و مستقل

اهداف کلان

- توسعه و ارتقا دانش برنامه ریزی درسی
- توسعه دانش پژوهی و پژوهش در آموزش پزشکی
- توانمند سازی اعضای هیات علمی
- توسعه، ارتقا و بهینه سازی فرآیند های ارزشیابی اساتید
- توسعه آموزش مجازی در دانشکده
- ارتقای مشارکت اعضای هیات علمی در برنامه های جشنواره شهید مطهری
- توسعه واحد کمیته دانشجویی توسعه آموزش
- توسعه واحد استعداد درخشان
- توانمندسازی کارکنان شاغل در مرکز مطالعات و توسعه آموزش و توسعه فضای فیزیکی